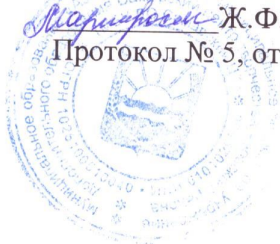


Согласовано

Председатель ППО МБУ ДО Самарского ЦТ

Ж.Ф. Мартиросян Ж.Ф. Мартиросян

Протокол № 5, от 07.08.2023 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО Самарского ЦТ

О.А. Кириченко /О.А Кириченко/

Приказ № 12, от 07.08.2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МБУ ДО Самарского ЦТ

І. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основе Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза (Постановление Исполкома ФНПР от 18.10.2006г. № 4-3).

1.2 Уполномоченный по охране труда и технике безопасности избирается на общем собрании трудового коллектива сроком на 5 лет

ІІ. Роль уполномоченного лица в системе управления охраной труда

2.1 Защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством является приоритетной обязанностью профкомов, реализация которой будет способствовать не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работников образования.

2.2. Организация и проведение систематического контроля уполномоченным по охране труда за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателем или его представителем законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда.

ІІІ. Основные задачи и функции уполномоченного лица по охране труда

3.1 Участие в разработке коллективного договора и контроль его выполнения.

3.2 Контроль обеспечения безопасных и здоровых условий труда в образовательном учреждении.

3.3 Контроль над своевременным и правильным расследованием и учетом несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве.

3.4 Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда.

IV . Права уполномоченного лица по охране труда

- 4.1. Контролировать в образовательном учреждении и его структурных подразделениях соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.
- 4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда.
- 4.3. Получать информацию от руководителя и иных должностных лиц по вопросам условий и охраны труда.
- 4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.
- 4.5. Давать руководителю обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.
- 4.6. Обращаться в администрацию и профком образовательного учреждения, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда.
- 4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда.
- 4.8. Участвовать в переговорах, проводимых в образовательном учреждении при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.
- 4.9. Информировать работников учреждения, структурного подразделения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.
- 4.10. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда.
- 4.11. Принимать участие в работе комиссий по приёмке в эксплуатацию производственных, учебных и вспомогательных объектов образовательного учреждения к новому учебному году.

V . Гарантии прав деятельности уполномоченного лица по охране труда

- 5.1. На основе Трудового кодекса РФ, совместного решения работодателя и профсоюзного комитета образовательного учреждения для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав:

5.2. Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.3. Принятие мер работодателем по выполнению представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений.

5.4. Обеспечение за счёт средств образовательного учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

5.5. Обучение по специальным программам. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

VI . Защита прав работников при аттестации рабочих мест

6.1. Одним из важнейших направлений работы органов и учреждений образования по обеспечению прав работников на охрану жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности является организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.2. Аттестация рабочих мест является для работодателей или их представителей, должностных лиц организаций обязательным условием её проведения, начиная с 1998 года, независимо от их организационно- правовых форм и форм собственности.

6.3. Задача проведения аттестации – объективно определить на каждом рабочем месте – какие опасные и вредные факторы окружающей среды действуют на здоровье работников, к каким последствиям могут привести, как уменьшить или исключить их вредное и опасное воздействие, а где это сделать не представляется возможным на данный момент – гарантировать им право на конкретные льготы, позволяющие компенсировать потери здоровья.

VII . Оценка работы уполномоченного по охране труда

7.1. В особых случаях, уполномоченный по охране труда должен быть инициатором проведения, при поддержке профкома, комплексных и целевых проверок, которые следует организовывать силами технических инспекторов труда Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза с приглашением специалистов по охране труда органов управления образованием, высших и средних специальных учебных заведений, особенно в тех случаях, когда работодатель или должностные лица игнорируют выполнение требований, обеспечивающих безопасность образовательного процесса, что может привести к тяжёлым последствиям для здоровья как обучающихся, так и работающих в образовательном учреждении.

7.2. В своей деятельности уполномоченный по охране труда профкома, работая на общественных началах, должен активно защищать права членов профсоюза, не конфликтуя со своим руководством, а квалифицированно убеждая его с участием профкома в необходимости выполнения того или иного мероприятия, дабы не произошли чрезвычайные ситуации.